

株式会社イデックスリテール南九州 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間：令和3年4月1日～令和6年3月31日

2.当社の課題

- ・非正規社員の勤続年数は男女同程度だが、正社員の勤続年数は男性に比べて女性が短い。
- ・全体的に女性従業員が少ないが、特に女性正社員が少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性正社員の平均勤続年数を8年以上とする。

<取組内容>

- 2021年4月～ 女性活躍推進のためのプロジェクトチームを結成する
- 2021年6月～ 男性正社員に比べ女性正社員の勤続年数が短い理由を調査するため、女性従業員全員に対しアンケートを実施
- 2021年8月～ アンケート結果を集計し、長期継続勤務の障壁となっている課題について検証を行い、問題点について改善案を作成し実施
- 2021年10月～ 育児休業復帰後の両立支援制度（短時間勤務制度、所定外労働制限、子の看護休暇など）の周知方法について見直し、周知を徹底させる
- 2022年4月～ 必要に応じ、問題点の再調査や改善案、周知方法の見直しを行う

目標 2：女性正社員の人数を2人以上増やす。

<取組内容>

- 2021年4月～ 女性活躍推進のためのプロジェクトチームを結成する
- 2021年6月～ 正社員で働くことに関する意識を調査するため、女性準社員・アルバイトを対象にアンケートを実施
- 2021年10月～ アンケート結果を集計し、女性が正社員として働くことを妨げている要因について検証を行い、問題点について改善案を作成し実施
- 2022年4月～ 必要に応じ、問題点の再調査や改善案の見直しを行う