

㈱イデックスリテール南九州
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成36年3月31日

2. 内 容

- 目 標 1 ワークライフバランスの向上、より良い職場環境の構築の為
時間外労働を削減する
＜対 策＞ 平成31年度4月～ 部署毎の実態時間外労働時間把握
時間外労働の毎月10日ごと確認とヒアリング実施
全社で時間外労働時間3%削減目標
平成31年度10月～ 業務見直し・効率化による負担軽減
社員増員による業務負担削減

- 目 標 2 年次有給休暇取得の促進
＜対 策＞ 平成31年度4月～ 有給取得状況把握
平成31年度5月～ 有給取得の意識付け・促進 8日/年取得目標
平成31年度7月～ 半日有給の取得促進
平成31年度10月～ 有給の取得状況確認とチェック

- 目 標 3 男性社員の育児休業取得推進
＜対 策＞ 平成31年度4月～ 男性社員育児休業制度の周知徹底
平成31年度5月～ 男性社員の育児休業取得推進